



GLADSAXE

Stengård Skole

Triumfvej 1, 2800 Kgs. Lyngby
Telefon: 39 57 37 00
E-mail: stengard@gladsaxe.



4.12.2024

Jesper Jørgensen	—
Anders Poulsen	—
Andrea H. Sørensen	—
Kirstine Belling	__ Afbud
Julie Larsen	—
Christian Hirth	__ Afbud
Peter Rønning	—
Tanja Willumsen (S)	__ Afbud
Torbjørn Borch	__ Afbud
Maria Frandsen	—
Michael Wold	—
Susanne Pliniusen	—
Claus Møller	—



Skolebestyrelsesmøde onsdag d. 4. december 2024

kl. 17.30 – 20.00 i personalerummet. Der serveres mad under mødet

Nr.	Afsat tid	Emne	Bemærkninger
01	10 min	Meddelelser a) lærere og pædagoger b) elever c) ledelsen	<p>A) Der har været summen i udskolingen pga. karaktergivning og forløb med projektopgave. Ellers bliver der jule. Dejlig med opbakning fra forældre med nisseoppyntningen – det værdsættes meget. Indskolingen har haft bedsteforældrejuleklippeklister – en stor fornøjelse. Vi vil gerne byde den ældre generation velkommen.</p> <p>Pædagogerne i klubben oplever at der er fuld knald på med oppyntning, hygge juleLAN mv. – et arrangement med overnatning og fuld hygge på. I dag har vi afviklet vores store julebingo i klubben. En masse værksteder i julens tegn i SFO'en.</p> <p>B) Ingen elever med i dag C) Stor tak til alle forældre og bedsteforældre med julehygge. Vi har haft en opsigelse fra en pædagog i prøveperioden. Vi afventer fortsat budgettet for kommende år. Anne Sofie som er vores nye skolechef er startet, og hun er i gang med at lære skolerne at kende.</p>
02	30 min	Mødet med kontaktforældrene	<p>Drøftelse og evaluering af mødet og videre proces</p> <p>Punktet skydes til næste møde</p>
03	20 min	Skolepatruljen	<p>Drøftelse af hvordan den sammensættes</p> <p>Der er nogle forældre som oplever, at deres barn ikke har fået mulighed for at få plads i skolepatruljen, da der er plads til 35. Nogen mener at det kan opleves lidt ekskluderende, hvis man ikke kommer med. Bestyrelsesforpersonen har haft drøftet det med Claus. Der har været et ønske om, at dette derfor drøftes på et bestyrelsesmøde.</p>

			<p>Claus fortæller, at ansvaret for skolepatruljen ligger hos ledelsen. Skolepatruljen er ikke sat ind som en fællesskabende aktivitet. Det er en opgave, der skal løses. Der er brug for 7 elever 5 dage om ugen, hvilket er de 35 elever samlet set. Der ligger nogle forpligtelser i det, og så ligger der en belønning som afslutning på skoleåret.</p> <p>Der er forståelse for, at man kan synes, at det er ærgerligt at man ikke var den elev, som fik pladsen. I bestyrelsen opleves det, at der faktisk er et fællesskabelement i det pga. den belønningstur som ligger i afslutningen. Bestyrelsen oplever det som et intersat dilemma. På den ene side, tænker bestyrelsen ikke at det er bestyrelsen som har bestemmelsesret på dette område, på den anden side kan det være svært når der står en tilbage som er ramt af beslutningen. Der er enighed om, at bestyrelsens opgave er at arbejde på et mere principelt niveau og ikke ind i enkeltsager.</p> <p>Punktet har været interessant at drøfte om, hvor er balancen. Bestyrelsen har drøftet, hvad der generelt ligger inden for bestyrelsens beslutningskompetence og hvilke punkter, der kan rejses til bestyrelsen. Bestyrelsen anerkender, at beslutningen om skolepatruljen ligger inden for ledelsesretten.</p>
04	25 min	Skoleudviklingsamtale	<p>Indhold og deltagere</p> <p>Julie deltager fra bestyrelsen.</p> <p>Fokusområder som har været vigtige for bestyrelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Frisættelsesdagsorden er spændende i forhold til at vi som bestyrelse kan være med i arbejdet med, hvad der skal omsættes. Vi har god erfaringer fra tidligere mt. Fx afkortet skoledagene. Vi vil gerne eksperimentere inden det sættes ind som noget alle skal. Muligheder for prøvehandlinger og praksisforsøg – friheden her til. Som bestyrelse kan vi kvalificere beslutninger • Mobilpolitik: mobilfri skole • Dialogmøde med kontaktførelserne med henblik på at styrke beslutninger • Vi har køkken på skolen til at være prøveskole med at alle elever skal have en gratis måltid mad dagligt i relation til finansloven

			Julie sender et skriv til bestyrelsen forud for skoleudviklingssamtalen
05	15 min	Principper	<p>Hvilke(t) trænger til opdatering, og i hvilken prioritering? Nuværende principper/politikker/regler er:</p> <p>Kommunikation Lejrskole Sfo og klub Skolehjemsamarbejde Sundhedspolitik Trafik Trivselspolitik Undervisning sport og musik Fællesarrangementer Mobilpolitik Kontaktforælderollen (https://stenggaard.aula.dk/om-skolen/principperregler)</p> <p>”Princip for skole/hjem samarbejde og kommunikation” dækker begge områder, hvorfor ”princip for skole/hjem samarbejde” bør fjernes.</p> <p>Princip for fællesarrangementer og lejrskole blev opdateret i 2023 og dækker både lejrskole og fællesarrangementer, og der bør det gamle ”princip for lejrskole” slettes. Vi skal sikre, at alle principper har års-tal og principper af ældre dato skal revideres bl.a. trivselspolitik. Ledelsen tjekker op på datoer samt hvilke principper der skal stå fælles.</p> <p>Vi drøftede desuden opdatering af skolens grundlag Vi mangler princip om ordensregler og tilrettelæggelsen af undervisningen. Der er energi i bestyrelsen til at drøfte, hvordan et princip for tilrettelsen af undervisningen kan udformes. Bestyrelsen ønsker at høre mere om, hvordan fagfordelingen mellem lærerne foregår samt tilrettelæggelsen af pædagogernes arbejde tilrettelægges.</p>
06	15 min	Test	<p>Hvilke har vi, og hvordan bliver de brugt?</p> <p>Udskydes</p>
07	15 min	Kommunikation i skolebestyrelsen	Skal vi bruge mail eller Aula?

			Fremadrettet kommunikerer bestyrelsen via AULA. Kommunikation lægges under overblik som bestyrelsens medlemmer. Referat lægges på hjemmesiden som det skal
08	10 min	Evt.	Michael og Kolja står for cyklistprøven på 6. årgang. Prøven ligger i maj.
09	5 min	Godkendelse af referat	
10	5 min	Punkter til næste møde	<p>Indeklima</p> <p>9. januar</p> <p>24. februar</p> <p>25. marts</p> <p>30. april</p> <p>12. juni</p> <ul style="list-style-type: none"> • Møde med kontaktforældrene i november; Jesper facilliterer punktet som et arbejds punkt, hvor man i grupper arbejder med de pointer som fremkom på mødet med kontaktforældrene og en drøftelse af hvordan bestyrelsen arbejder videre med det. Der fastsættes dato for dialogmødet i foråret med kontaktforældrene. På forårets dialogmøde vil det være relevant for skolen at der drøftes gode overgange i skoleforløbet • Princip for trivsel; skolen fremlægger et første skriv om princippet til drøftelse i bestyrelsen • Claus fremlægger hvordan vi arbejder med fagfordelingen samt trettelæggelsen af pædagogernes arbejde • Test; hvilke har vi og hvordan bliver de brugt