

Henrik Stenkil	—	Mødeleder
Sigrit Bilsted Pedersen	—	
Helene Holm	—	
Filip Lauritzen	—	
Helene Persson	—	
Lizzette Gudmann	—	ikke tilstede
Tina Brødsgaard	—	
Flemming Krogshave	—	
Laila Andersen	—	
Jonathan Kjeldsen 9.B	—	
Simon Larsen 9.A	—	
Søren Jakobsen	—	
Ulla Staun Andersen	—	
<b>Politisk tilsynsforordnet:</b>		
Trine Græse	—	

## REFERAT

**Skolebestyrelsesmøde onsdag den 24. september kl. 19.00 –21.00 på personalerummet**

Nr.	Emne	Bemærkninger
01	Godkendelse af referat 26/8 2014	Status på forældremøder hvor faglige ledere har deltaget og forklaret om reformen. Pkt. 4: Tages op næste gang. Mangler dato til heldagsmøde. Referat læses igennem for stavfejl.
02	Status på skolen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Klasser</li> <li>• Personale</li> <li>• Ledelse</li> </ul>	Søren gennemgik modellen WHY, HOW, WHAT (Simon Sinek). Udrulning af reformen er en proces på ca. 4 år. Brug for forventningsafstemning med elever og forældre i forhold til, hvad der er muligt i dette skoleår. Trine Græse og Søren tager en snak med elever i udskoling. Status ved Ulla: 1., 4., 5. og 6. kl. udfordret pga. manglende personale. Rekruttering i gang. Skemaer udleveret til de selvstyrende team, udfordringer i nogle team især pga. manglende dækning af uuv tildelt lærere. Årsagen til manglende dækning er en regnefejl før sommerferien, hvorved der blev glemt ca. 1500 uuv timer til lærerne. Der arbejdes mod en løsning. Der ønskes en beregning på konsekvenser af fejlene. Fleksibelt skema med udgangspunkt i årsnorm er i gang. Det må forventes, at der løbende gennem hele året vil komme nye skemaer af den årsag.

		Ansættelse af nye lærere mandag 29/9. Kommunikation ud til alle forældre om dette punkt.
03	Skolens kommunikation <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hvordan kommunikerer vi fra skolebestyrelsen.</li> <li>- Princip for kommunikation</li> </ul>	Søren skriver ud om de gode historier hver uge. Der arbejdes hen imod et Facebook udstillingsbillede som eleverne fylder ud med gode historier. Alle team skal huske at udsende løbende nyhedsbreve – fremadrettet ikke bagudrettet. Princip for kommunikation: Forældre til kontaktfarældre til bestyrelsen. Breve direkte til Søren og ikke udenom. Der arbejdes mod klare retningslinjer for kommunikationsveje.
04	2 faglig- leder stillinger opslået. Ansættelsesudvalg nedsættes.	Midlertidig uddelegering af opgaver til lærere og pædagoger samt konsulent ude fra. Hvem er med i ansættelsesudvalget Henrik skriver ud. Er kun med til den sidste samtale.  Stilling som deltidssekretær er også stået op.
05	Orientering om budgetsvar. Bilag udsendes 22/9.	Ny budgetmodel sendt ud. Diverse fejl rettet op. Langtidssyge som central pulje. Stengård Skole er ramt af et lavt elevtal i 0. klasserne. Afventer distriktsændringer. Tildelt 5/9: 600 elever, men er nu 586.
06	Meddelelser <ul style="list-style-type: none"> <li>a) eleverne</li> <li>b) lærere og pædagoger</li> <li>c) ledelsen</li> </ul>	a) Eleverrådsmøde gik godt, budget giver rum til at tænke tanke om et bedre skolegårdsmiljø. b) SFO har fået ny leder. Der er tillid til ledelsen. Samarbejde med pædagoger svært især i udskolingen. c) iPad til eleverne kommer 30. september. Alle lærere og pædagoger skal på uddannelsen i løbet af dette skoleår. Vikardækning bliver nødvendig. Trådløst netværk i udskolingen driller. Digitaliseringsafdelingen er på opgaven. Skolens fysiske rammer: Efter januar er der 33 elever pr. toilet på Stengård Skole, Det forventes at rengøring af toiletter sker mere end én gang om dagen. Der skal søges midler via puljen "Soignering af toilet".
7	Eventuelt	Drenge flygter fra Klub 144 fordi mandlige pædagoger er flyttet væk. Op som punkt på næste SKB. Skal ske noget nu.  Hæfter til SKB medlemmer udleveres.  Rygte om flugt af lærere fra Gladsaxe kommune til nabo kommuner. Status: Generelt en stor mobilitet blandt lærere på

		<p>ca. 10 % af lærerne. Herudover et nyt søgemønster.</p> <p>Elevrådsbudgettet er lille. Skal lave budget og søge om penge til projekter.</p> <p>Trine Græse mangler oversigt over SKB datoer.</p>
--	--	--