

Henrik Stenkil	Afbud	
Sigrit Bilsted Pedersen	<input checked="" type="checkbox"/>	Mødeleder
Helene Holm	<input checked="" type="checkbox"/>	
Kenneth Kruuse	<input type="checkbox"/>	
Filip Lauritzen	<input checked="" type="checkbox"/>	
Helene Persson	<input checked="" type="checkbox"/>	
Lizzette Gudmann	<input checked="" type="checkbox"/>	
Tina Brødsgaard	<input checked="" type="checkbox"/>	
Flemming Krogshave	<input checked="" type="checkbox"/>	
Laila Andersen	<input checked="" type="checkbox"/>	
Line Rask	<input checked="" type="checkbox"/>	
Søren Jakobsen	<input checked="" type="checkbox"/>	
Jonathan Kjeldsen 8.B	<input checked="" type="checkbox"/>	
Simon Larsen 8.A	<input checked="" type="checkbox"/>	

Politisk tilsynsforordnet:

Trine Græse Afbud

Særligt indbudte:

Christina Vilner
Dinah Rosenberg Peetz

Referat

**Skolebestyrelsesmøde onsdag den 18. juni kl. 18.00 –21.30 på lærerværelset
Der bliver serveret mad kl. 18:00-19:00**

Nr.	Emne	Bemærkninger
01	Godkendelse af referat fra d. 21. maj 2014.	Punkt omkring Facebook og IT skal på dagsordenen efter sommerferien. Punkt om søskendegaranti tages op på mødet efter ferien. Referat fra 21. maj godkendes.
02	Konstituering af ny SKB	Henrik Stenkil vil gerne genopstille som formand. Henrik vælges til formand. Sigrit genopstiller som næstformand og vælges enstemmigt.
03	Fagfordeling – status	Status er, at det ikke er på plads endnu. I og med at eleverne skal have mere undervisning, så skal lærerne også have det. Det betyder, at det er et større puslespil at få til at gå op. En del af visionen er, at fleksibiliteten øges, så samarbejdet omkring sammenhængen i elevernes dag styrkes. Det betyder, at fagfordelingen bliver meget omkring lukkede teams, og at lærere ikke kan have hovedopgaver i to teams. Ud over sammenhæng for eleverne, så skal der også skabes sammenhæng i personalets arbejdsdage. Prioriteringen er det selvstyrende team, og det prioriteres

		hårdere end det har gjort tidligere. Så snart det er på plads vil det blive meldt ud til personale, elever og forældre.
04	Toiletoversigt og gennemgang (jv. referat fra sidst)	<p>Alle toiletter bliver renoveret, dvs malet. Fugerne på de eksisterende toiletter er der stadig forhandling om, hvor omfattende renoveringen bliver.</p> <p>De nye toiletter bliver etableret i dette kalenderår.</p> <p>Politisk er der en ambition om at alle skolernes toiletter er tidssvarende.</p> <p>Lizette vil gerne undersøge med sin erfaring.</p> <p>For at for fastholde det rene kan der indføres nudging så eleverne ved, hvad der skal gøres</p> <p>Personlearbejdspladser. Der er lovning på at der bliver malet i lokalerne og lavet lydisolering, da de ligger ved siden af musiklokalet.</p> <p>Arbejdspladserne bliver en blanding af mødelokaler og stående arbejdspladser.</p> <p>Eleverne efterlyser "projektør" hvor man kan sidde og arbejde udenfor klasselokalerne.</p> <p>Søren arbejder på at skolen får en helhedsplan for skolen omkring renovering. Hvordan er en moderne fremtidens skole, så pengene ikke bliver spildt på lappeløsninger.</p> <p>Et er den indendørs renovering, det næste er de uden-dørs faciliteter.</p>
05	Informationsbrev vedr. ny skolereform (jv. referat fra sidst)	
06	Valg af repræsentant til 10 kl. centeret	<p>Helene Persson ønsker ikke at genopstille. Lizzette Gudmann stiller op og vælges.</p> <p>Det besluttet i øvrigt, at nyt fra 10KC bliver fast punkt på dagsordenen.</p>
07	Status på samtaler	<p>Der er fundet en faglig leder, men det kan ikke offentliggøres endnu, hvem. Der skal være samtaler den 25. juni på den anden leder.</p> <p>Helene Holm og Henrik deltager fra bestyrelsen.</p> <p>3 lærerstillinger skal besættes. Det er til indskoling og mellemtrin. Der er samtaler den 23. juni</p> <p>Helene Persson deltager fra bestyrelsen.</p>
08	Brainstorm på opgaver som kan løses næste år	<p>Hvilke opgaver skal på dagsordenen i bestyrelsen til næste skoleår.</p> <p>- Bestyrelsens synlighed for forældre. Vise at be-</p>

		<p>styrelsen er differentieret i sammensætningen på holdninger.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elevinddragelse i forhold til hvordan det går med implementeringen af reformen. - Elevråd: Skolegården som læringsrum og bevægelsesrum - Lejrtur på Stengård Skole – en kanon? - Hvad er Stengård Skoles mål og vision i de kasser vi allerede har? Hvilken fortælling fortælles om skolen? - Værdigrundlaget for skolen - Bestyrelsens synlighed for forskellige interessenter. - Helhedsplanen for renovering af skolen. Skolen up to date ifht læringsmål. Den røde tråd. - Generel kommunikationsstrategi. Hvordan kommunikerer vi. - Skolevejen. - Borgen - Måling af elevernes trivsel - Bestyrelsens arbejde i forhold til reformen. - Skolens politikker og principper. Trænger til en justering og gennemgang: Ugeplaner, lektier, fælles retninger og holdninger. Hvis ingen lektier, hvordan kan man så som forælder følge med i eget barns udvikling. - IT og iPads – hvilken retning skal skolen have for anvendelse. - Kommunikation på hjemmesiden og facebook. - Et arbejds møde - heldagsmøde, hvor der rammesættes hvad der er bestyrelsens opgaver. - Personalet kommer og præsenterer deres arbejde for bestyrelsen. På den måde kan bestyrelsen også føre tilsyn. <p>Henrik, Sigrit og Søren sætter gang i prioriteringsprocessen.</p>
09	<p>Meddelelser</p> <ol style="list-style-type: none"> a) eleverne b) lærere og pædagoger c) ledelsen 	<p>Eleverne: Der har været lejrtur for 8. klasserne og praktik. Der er ønske om net over halvtaget, så boldene ikke ryger der op, Skolegården shiner op. Ideer til indsamling af penge til Stengård Fonden er oppe i elevrådet.</p> <p>Pædagogerne: 3. klasserne er gået ud af SFO og gået over til klub. Der er rykket rigtig mange pædagogressourcer til de nye 0. klasser. Frustrationer over hvad der skal ske og hvornår det skal ske. Lokalerokade har fyldt. SFO's sommerferieplan er ikke lavet endnu, men der kommer Vilde vulkaner den første uge. Dem der bliver hjemme kommer på mange ture. Så kommer der et par uger med cirkus og inden skolestart kommer det til at være hjemme og nok i klasserne/årgangsteams.</p> <p>Lærerne: Lokalerokade og flyttefrustration, men det bliver godt. Der er afgangsprøver i øjeblikket og det ser ud</p>

		<p>til at karaktergennemsnittet ligger hvor det plejer. Forventningen om snarlig ferie er ved at indfinde sig. På lærersiden kan der være en lille bekymring om, om der kommer en konflikt til næste forår, det afhænger meget af, hvordan skolerne kommer i gang med arbejdet og arbejdslivet.</p> <p>Ledelsen: Line og Dinah siger farvel og tak.</p>
10	Eventuelt	<p>Bestyrelsesmøderne vil rulle over dagene mandag, tirsdag, onsdag. Skolen laver mødekalender for et år.</p> <p>Fremover er det byrådet der vedtager timefordelingsplanen og skolens ferieplan.</p> <p>Spørgsmål om lærernes ferie i elevernes skoletid. OK13 lægger op til normalisering af lærernes arbejdstid,</p>