

Anders Dinsen
Henrik Stenkil - mødeleder
Helene Holm
Kenneth Kruuse %
Filip Andrup Lauritzen
Sigrít Bilsted Pedersen
Helene Persson afbud
Flemming Krogshave
Laila Andersen afbud
Henning Bentzen
Line Rask
Jesper Kilbak, 9.b
Cecilia Calva, 9.b
Særligt indbudte:
Bent Greve, tilforordnet
Annette Jordan
Leon Jensen – Konst.SFO leder

Næste møde: Torsdag den 06.12.2012 kl. 17 – 21.30. Der er julemiddag

REFERAT

Skolebestyrelsens 3. møde torsdag, den 8.11 kl. 17.00 –21.00 på lærerværelset

Nr.	Emne	Bemærkninger
01	Godkendelse af referat af møde 11.10.2012	<i>Referat er godkendt</i>
02	Stengård skoles grundlag. - gennemgang af nuværende (se skoleporten) og brainstorming om hvad et nyt grundlag skal indeholde - next step	<i>Det nuværende grundlag er fra 26.september 2007. Henning og Anders orienterer omkring hvordan det blev til dengang. Grundlagte blev der arbejdet med i skolebestyrelsen, ledelsen og hos medarbejderne. Det var vigtigt for bestyrelsen og ledelsen, at alle bidrog, for at skabe ejerskab til grundlaget. Bestyrelsen har mulighed for, at de laver grundlaget for Stengård Skole. Grundlaget blev lavet i en tid, hvor der var optimisme og god udvikling for skolen. Alle ordene i grundlaget er blevet drøftet og vejet i bestyrelsen, så der er et stort ejerskab for grundlaget og Anders tænker, at det stadig tegner skolen. Bestyrelsen havde en forventning til skolen, om at skolen varetager opgaven med læring og udvikling af eleverne seriøst og ansvarsfuldt. Det vil være en sund og god proces at re-tænke grundlaget. Lærerne drøftede efterfølgende grundlaget og dannede 6 overskrifter, som er sigende for det arbejde som bliver udført på skolen. En drøftelse af, hvordan det skal kommunikeres ud til andre. Skal det hedde værdier? grundlaget er godt, men fremhæv nogle highlights. Lærerrepræsentanten i bestyrelsen dengang sad med i processen og talte lærernes ønsker ind i grundlaget. Henning tænker, at det vil være en god start for et nyt grundlag, at udspillet kommer fra bestyrelsen.</i>

		<i>Siden sidst er der kommet nyt syn på bl.a. SFO, nu ser vi på barnets hele dag fra 7-17. Måske skal det nye grundlag rumme nogle visioner, hvor vi forpligter os selv i fremtiden. Bestyrelsen nedsætter en arbejdsgruppe, Helene Holm, Sigrít, Henrik, Filip og Line. Henning opfordrer til, at grundlaget bliver færdigt inden sommerferien 2013.</i>
03	Forslag fra skolens LUR (Lokale Udviklingsråd) om hel pædagogisk dag (for lærere, pædagoger og ledelse) i foråret 2013 hvor vi skal arbejde med og sikre at opfølgningen og konkretiseringen af grundlaget bliver et fælles og samlande projekt for medarbejdere og ledelse.	<i>Henning orienterer, at der er lidt pres på ledelsen fra medarbejderne, omkring at tage fat i skolens grundlag. Det er drøftet i skolen LUR. Ledelsen beder bestyrelsen om tilladelse til, at have en personaledag torsdag den 25. oktober, hvor kontaktførelser bliver koordinator for dagen og forældre sørger for undervisningen og pasningen i SFO. Ledelsen vil lave et oplæg til hvordan dagen kunne forløbe. Jesper elevrepræsentant, tænker, at det ville være en god ide, måske kunne de store elever undervise de små elever. Bestyrelsen er positiv overfor dagen, de kan dog ikke forpligte kontaktførelserne, hvorfor Henning tager kontakt til disse.</i>
04	Meddelelser a) eleverne, b) lærere/pædagoger og c) ledelsen, herunder seneste budgetopfølgning	<i>Eleverne spørg ind til, om der kan lægges fraværspocenter ud på intra på den personlige side, i udskolingen. Jesper orienterer om, at klassen har I-Pads i hele dette skoleår. Nogle elever har skrevet til æseløret omkring projektet. Fælles elevråd med andre elevråd, talt om hvad kan elevrådene gøre. 5 skoler ud af 16 mødte op. De ældre elever oplever, at de mindre elever får tidligere fri, også er der ikke noget mad tilbage. Eleverne som har fransk, skal til eksamen. Der er givet karakter til 8. og 9.klasserne. Ledelsen vil se på om der er mulighed for en løsning på kantine. B) pædagogerne: der har været et tema "det skal være et rart sted at være" – et projekt som også var der sidste år. Der er omlagt uge i uge 47 - emner er førstehjælp og sundhed i indskolingen. Skole/hjemsamtaler er gennemført og elevplaner er lagt ud. SFO det kører stille og roligt, glæder sig til den nye SFO leder starter. Leon har lavet SFO-avis. Hjerterummet bliver brugt til lidt flere aktiviteter. Dramaprojekt lige nu. Legepatruljen kører stadig, og der har været en evaluering blandt børnene. 12 ønsker at fortsætte ud af 16 elever. Bestyrelsen anerkender, at SFO avisen er rigtig god, man har lyst til at læse den. Leon orienterer om, at der er overleveringsmøde med klubben, evaluerer overleveringen fra SFO til klub, er det gået godt skal noget ændres? Lærerne ønsker at klubpædagoger deltager på forældremøderne, så 3.klassene kan drøfte problematikker ved overgang til klubben. Henning orienterer om, at der ved netværksmøder omkring elever er deltagelse fra klubben. C)Henning orienterer om, at den fælles kommunale idrætsdag er afskaffet. Skovbrynet, Bagsværd og Stengård skal lave en fælles bevægelsesdag, det bliver med omdrejningspunkt ved Bagsværd Stadion. Arbejdsmiljø situationen, vi har haft besøg 2 gange. Ved det andet mødet, var der samtaler med lærere, som oplever inklusionsopgaven som en stor belastning 5-6 stk. ledelsen havde også et interview med Arbejdstilsynet om vores psykiske arbejdsmiljø. Lærerne føler at ledelsen presser dem hårdt omkring inklusionsopgaven og deraf</i>

		<p>det dårlige psykiske arbejdsmiljø. Der skal laves en handleplan på skolen, med hvordan vi kommer videre omkring det psykiske arbejdsmiljø, dette er et påbud til os. Arbejdstilsynet sender deres rapport til forvaltningen. Annette orientering omkring budget for 2012, vi følger vores handleplan som er indgået med forvaltningen, dog med den lille option, at vi kan overskride med de beløb som måtte komme inden årets udgang, på varme, vand og el. Snereglerne bliver, at der må leges med sneen, men ikke slås med den. Leon orienterer om, at der afholdes personalesamtaler når den nye SFO leder starter. Der er personaledag lørdag den 1. marts. Line orienterer om, at der har været medarbejdersamtaler i indskolingen.</p>
05	<p>Diskussion/afstemning af forventninger omkring skolebestyrelsesmedlemmer som fortalere/ambassadører for Stengård Skole.</p>	<p>Henrik og Anders har drøftet dette og vil dele dette med bestyrelsen. Hvad gør vi som bestyrelse ?? Henrik holder sig tilbage i sin egen klasse, og afventer at tingene løser sig. Anders har tidligere skrevet klagebreve til forvaltningen omkring Stengård Skole, og deres måde at arbejde på omkring inklusion. Bestyrelsen har en tilsynsmyndighed, skal holde øje og sikre, at alt foregår på den rigtige måde.</p> <p>Bestyrelsen er medansvarlig på, at dette sker.. Dilemmaet er, at bestyrelsen er myndighed og forældre samtidig. Enighed i, at når bestyrelsen udtaler sig i offentligheden – skal det ske med positive termer, har vi noget at rettesætte omkring skolen, skal det ske i bestyrelsesammenhæng.. Bent Greve, tænker at bestyrelsen må viderebringe dilemmaerne til ledelsen, og ikke selv blive part i en sag på skolen. Henning orienterer om, at tingene er blevet håndteret godt indtil nu, bliver sagerne for komplicerede, kan Henrik eller Anders inddrages i sagen. Ledelsen forventer af bestyrelsen, at I orienterer os om, hvis de sker noget på skolen, som kræver en ledelsesmæssig håndtering. Henning orienterer om, at hvis forældre til elever på skolen, går over stregen, bliver den pågældende forældre indkaldt til en samtale med Henning, hvor reglerne omkring opførsel/loyalitet bliver præciseret. Er det er bestyrelsesmedlem som går over stregen, vil det samme ske, bliver indkaldt til en samtale omkring sagen. I denne situation bliver formanden orienteret, og er måske med til samtalen.</p>
06	<p>Forældrearrangementer og skolebestyrelsens deltagelse i forældremøder/klasse møder.</p>	<p>Henning orienterer om, at bestyrelsen er repræsentanter i klasserne... bestyrelsen byder selv ind..</p> <p>XX</p> <p>Line opfordrer til, at der laves en "folder" til hvordan gør bestyrelsen det... men at det kommer fra kontaktforældrene/bestyrelsen. Reklame indslag i Æseløret om hvem som er på hvilke klasser. Halvårligt indlæg i Æseløret, med hvad der rør sig lige nu på skolen, set fra bestyrelsens side. Henrik laver et oplæg til hvordan I kommer godt fra start på møderne..</p>
07	<p>EVT.</p>	<p>Der er ansat en ny sfo leder. Dinah kommer fra Gladsaxe Skole. 25 ansøgere i alt. Hun starter den 1. januar 2013. Næste møde, punkt omkring større arrangement i foråret 2013, som et selvstændigt punkt. Line orienterer om et blad "skolebørn", hvor der i lederen bliver beskrevet no-</p>

		<i>get om idræt i folkeskolen. Lærerne i indskolingen vil meget gerne have, at bestyrelsen kigger på dette. Uddelt udkast til brev til forældre fra idrætslærerne i 1.klasse teamet.. har bestyrelsen noget at tilføje ? Bestyrelsen bakker op omkring brevet ud til forældrene omkring badning efter idræt.</i>

Referent Annette Jordan